

CDYBB/ Groupe de réflexion « Arbitres 78 en route vers 2024 »

Réunion du Vendredi 8.02.2019 à Fontenay Le Fleury

Compte rendu synthétique de réunion

Etaient présents :

- Habiba ABBAD, Julie BENARD et Isabelle GUINOT
- Jean-Jacques BOITEZ, Stéphane CHARTIER, Arthur GUINOT, Philippe SALANDRE, Bruno SEYS et Arnauld SEYS



Etaient excusés :

- Hervé BENARD, Raphaël ESNAULT Dominique, LADIRE Anthony LAMOTTE et Philippe PHAM

1. Introduction

- ✚ Tour de table des participants
- ✚ Les participants ont évoqué l'importance que revêt la consultation d'Hervé BENARD, Président de la Commission Formation 78 sur toutes les idées / propositions émises.
- ✚ Il a été rappelé que le but de nos réunions avait pour vocation de proposer des actions qui seront présentées et validées en Comité Directeur du CDYBB en vue de l'AG de Juin 2019.
- ✚ Il a été évoqué l'importance de travailler en sous-groupes ultérieurement afin de se concentrer sur des actions choisies et d'en démultiplier l'efficacité. Mais avant cela, le groupe de réflexion souhaite se revoir en commun afin d'échanger avec les 2 référents (P.PHAM et H.BENARD)
- ✚ Le choix de faire les réunions le vendredi soir de 20h à 22h paraît plus judicieux pour les présents.



2. Précisions apportées sur l'état des lieux du corps arbitral 78 au titre de la saison 2018/2019

- ✚ Chiffrage Arbitres :
 - CF : que 2 arbitres connus et non 4.
 - Le chiffrage des Arbitres clubs est tronqué car les arbitres officiels sont souvent eux-mêmes des arbitres clubs (qui rapportent des points supplémentaires à leur club).
 - Les Arbitres club sont une cible sérieuse à étudier pour aller récupérer d'éventuelles pépites dans l'Arbitrage.
- ✚ Les Arbitres du 78 : le constat est plus alarmant qu'il n'y paraît car la plupart de nos jeunes arbitres sont très rapidement aspirés par la Ligue. De ce fait, ils sifflent moins ou pas pour notre département.

Il s'en suit les interrogations suivantes : sont-ils vraiment prêts ? sont-ils suffisamment suivis par la ligue ?

- ✚ Le « trou » constaté au niveau de la deuxième tranche (31 à 40 ans).
 - La définition du mot « jeune arbitre » s'oriente plutôt vers l'expérience et non l'âge de l'arbitre.
 - Il est constaté que souvent les arbitres commencent à siffler vers la trentaine car ils arrêtent de jouer au basket ou sont plus matures pour devenir officiels.

✚ Les freins à devenir arbitres

- Dossier médical / électrocardiogramme pour tous (souvent 3 mois d'attente)
- Le manque de valorisations financière (auparavant 39€ la prime + indemnités km)
- Les incivilités

3. Tour de table et précisions sur les dispositifs actuels concernant l'arbitrage

✚ Le dispositif des sifflets d'or

- Il est important d'avoir la volonté de rétablir ce dispositif, néanmoins le partager en 2 groupes (+jeunes et – jeunes).
- Faire apparaître des formateurs jeunes pour stimuler nos jeunes sifflets d'or (référents par exemple)
- Recruter sur la commission formation pour remettre le dispositif en place

✚ Les formations départementales de techniciens et d'arbitres.

- Repérer/Détecter lors des formations de cadres des potentiels pour les driver vers le cursus arbitrage
- Donner plus de contenus arbitres sur les formations animateur, initiateur, P1
- La formation à l'arbitrage UNSS (aucun arbitre n'est sorti du cursus UNSS depuis longtemps), il faut donc revoir le process lien CDYBB//UNSS

4. Précisions et actions à court terme sur les points à améliorer

✚ La communication du CDYBB vers les clubs : *« Il serait bien d'envisager d'avoir un point secrétariat au CDYBB comme auparavant pour communiquer vers les clubs », un vrai point appui pour la CDO/CFO*

Actions concrètes à envisager à court terme :

- ***Avertir les clubs sur la prise de poste d'Hervé Besnard suite à la démission d'Éric FRIN***
- ***Avertir les clubs de la situation alarmante du manque d'arbitres***
- ***Faire un courriel aux Clubs (Présidents, Correspondants et Réseau Technique) d'établir un état des lieux de leurs arbitres clubs et pour savoir si quelques uns d'entre eux peuvent suivre un cursus départemental.***

✚ Densifier la Commission Formation des Officiels

- Effectivement, il faudrait qu'elle se densifie : idéalement entre 10 et 15 membres
- Le spectre de celle-ci doit être plus varié : « techniciens, des jeunes officiels, des anciens etc...

✚ Le manque de suivi régulier des jeunes arbitres

- En corrélation avec la densification de la CFO 78
- Investissement financier du CDYBB pour valider l'augmentation des suivis / observations

✚ Le manque de suivi des arbitres à potentiel

- Les mettre à siffler de temps à autres avec des anciens du CDYBB pour des conseils et des échanges
- Les faire rencontrer des élites de l'arbitrage (hors département)
- Avoir des liens avec la ligue pour les suivis

5. Actions à réaliser et à travailler (certains en sous-groupe)

✚ Analyser en détail la population des arbitres club.

- Documents supports pour questionner les clubs
- Opération phoning / entretien avec les arbitres qui ont stoppé « pour savoir le pourquoi de leur arrêt ? »

✚ Recruter des membres à la CFO 78

- Tous les membres du groupe de réflexion chercheront à présenter des candidats grâce à leur réseau
- Recruter des arbitres formateurs (intégration dans la CFO)
- Relancer les sifflets d'or pour les jeunes potentiels.

✚ Remettre des Ecoles d'arbitrage qualitatives :

- Utiliser les clubs support des 4 secteurs yvelinois ou des clubs fournisseurs d'arbitres
- Y mettre des formateurs qualitatifs (relation CFO 78)
- La gratuité pour les participants

✚ Favoriser le déplacement des jeunes arbitres désignés qui ne sont pas autonomes

- Donner une compensation financière à l'arbitre faisant un détour pour récupérer son jeune collègue
- Augmenter ses km sur le module utilisé par le répartiteur

✚ Imposer la mise à disposition d'une bouteille d'eau pour tous les arbitres officiels, quel que soit leur niveau.

- C'est déjà stipulé dans le règlement fédéral
- L'inscrire sur le memento CDYBB 2019/2020

✚ Difficultés pour désigner des arbitres sur les rencontres à couvrir

- Mettre une journée de championnat en semaine pour alléger les weekends et les désignations
- Proposer une prime de 13€ pour les arbitres officiant seuls (groupe d arbitres choisis et expérimentés)

✚ Créer un camp d'été d'une semaine / Fin Août

- Même modèle que le camp FFBB « France Basket Camps à Sablé sur Sarthe »
- Ressources humaines qualitatives (entraîneurs et formateurs)

- ✚ Approche des clubs vis-à-vis de l'arbitrage
 - Document / questionnaire à réaliser
 - Etats des lieux à faire pour communiquer
 - La volonté du CD de relancer l'arbitrage
- ✚ Stimulation des clubs pour fournir des arbitres
 - Charte Yvelinoises différente de celle de la FFBB qui n'est que financière
 - Charte applicable seulement sur les championnats Yvelinois
- ✚ Relancer les parrainages auprès des jeunes arbitres
 - Créer un groupe d'arbitres ou techniciens sélectionnés et formés au préalable par la CFO
 - Suivi des matchs
 - Parrainer des jeunes choisis par la CFO
- ✚ Suivi des arbitres
 - Créer un référentiel simple pour les observateurs (évaluation prenant environ 1h)
 - Analyser la base (placements, attitudes et non le coup de sifflet...)
 - Recruter des observateurs auprès de bons techniciens yvelinois (connaissant correctement l'arbitrage)
- ✚ Une tenue identique pour les membres du CDYBB, pas de distinguo avec la technique par exemple
 - Logo / design plus moderne
 - Sponsoring

En conclusion 2 clés pour la réussite de ces projets :

- **Mobiliser du monde sur la CFO**
- **Investissement financier du CDYBB auprès des diverses actions à réaliser**

Pour information / rappel :

Membres actuels CDO : Philippe SALANDRE, Dominique LADIRE et Stéphane CHARTIER

Membres actuels CFO : Hervé BENARD, Jean Jacques BOITEZ, Richard KOCH et Anthony LAMOTTE